

نرمم المكان  
لتنمية الإنسان

ترميم  
Tarmem



# سياسة المساواة

### مقدمة:

تلتزم جمعية ترميم بتحقيق المساواة والعدل في جميع جوانب العمل المؤسسي وأهمية التنوع والشمول ونعتبرها عنصراً أساسياً في تقديم الخدمة وتعزيز بيئة عمل إيجابية وعادلة.

### الأهداف:

- ضمان أن جميع الموظفين والمتطوعين والمستفيدين يعاملون بعدل وبدون تمييز.
- خلق بيئة عمل تحترم التنوع وتقدر الاختلافات.
- تعزيز الوعي بمبادئ المساواة وعدم التمييز بين منسوبي الجمعية.

### مجالات التطبيق:

- تطبق هذه السياسة جميع جوانب العمل بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:
- تقديم الخدمة للمستفيدين
  - المتطوعين وفرص التطوع
  - التوظيف والاختيار
  - التعويضات والمزايا
  - التدريب والتطوير
  - الترقيّة والتقدم المهني

### المبادئ الرئيسية:

#### 1. عدم التمييز:

بجميع أنواعه التمييز على أساس العرق، اللون، الجنس، الإعاقة، الحالة الاجتماعية، العمر، أو أي عامل آخر غير مرتبط بالأداء الوظيفي.

#### 2. المساواة في الفرص:

يجب أن تُتاح لجميع المستفيدين الخدمة للموظفين والمتطوعين فرص متساوية للتدريب والتطوير والترقية بناءً على مؤهلاتهم وأدائهم.

#### 3. التنوع والشمول:

تسعى الجمعية لبناء فريق عمل متنوع يضم أفراداً من خلفيات متنوعة ويعكس التنوع في المجتمع الذي نخدمه.

#### 4. معالجة الشكاوى:

يمكن تقديم شكاوى ويتم معالجة الشكاوى جميع الشكاوى بسرية.

### التزام الإدارة:

تلتزم الإدارة العليا بدعم وتعزيز مبادئ المساواة في جميع جوانب العمل المؤسسي وضمان توفير الموارد اللازمة لتنفيذ هذه السياسة بنجاح.

### المراجع

تم اعتماد هذه السياسة في اجتماع مجلس الإدارة رقم (56) بتاريخ (2024/06/09 م).

رئيس مجلس الإدارة

م.حمد بن ثواب الخالدي

