

## سياسة الشراكات

### تمهيد:

تسعى ترميم لتنفيذ استراتيجيتها وأهدافها التنموية من خلال إبراز قضيتها وأهمية اختصاصها في ترميم منازل الأسر الأشد حاجة بأفضل الطرق الهندسية والاقتصادية، وتفعيل الشراكات التخصصية مع القطاعات الثلاث الحكومي والخاص وغير الربحي عبر نموذج عملي تكاملي وفعال.

### أولاً: أهداف الشراكات:

- نشر ثقافة الترميم.
- مشاركة أصحاب المصلحة وتحقيق المكاسب المشتركة.
- تحقيق أثر مستدام.
- ترشيد وتخفيض التكاليف المالية.
- تعظيم الأثر وإبراز جهود الشركاء.

### ❖ تصنيف الشراكات:

- حكومي.
- خاص.
- غير الربحي.

### ❖ أنواع الشراكات:

- الشركات المالية.
- الشركات العينية.
- الشركات الخدمية.

### ❖ فئات الشراكات:

- شراكات استراتيجية.
- شراكات نوعية.
- شراكات تخصصية.
- شراكات البرامج.
- شركات الدعم العيني.
- شركات الضيافة.
- شركات التنمية والتمكين.
- شركات التطوع.
- شركات رقمية.
- شركات الاستراتيجية (عطاء وأثر).
- شركات مواد البناء.
- شركات الخدمات اللوجستية.
- شركات الفعاليات والمعارض.
- شركات الحملات التسويقية.

### ❖ إجراءات الشراكة:

- تحديد الاحتياج.
- حصر الشركاء المستهدفين.
- التواصل مع الشركاء المحتملين.
- تجهيز (بنود الالتزامات - عرض الأثر- التكلفة - المدة).
- القيمة المضافة للطرفين.
- إعداد خطة إدارة المخاطر للشراكة.

### المرحلة الثانية

#### التواصل:

- تحديد مسئول التواصل من طرف ترميم.
- تحديد المعني وصاحب الصلاحية للجهة المستهدفة.
- تواصل عبر القناة المفضلة لدى الجهة المستهدفة.
- تحديد رغبة الطرف الاخر في القبول المبدئي.

### المرحلة الثالثة:

- مسؤوليات وادوار التزامات الطرفين.
- تحديد المفوضين بالتوقيع.
- تحديد ضابط الاتصال من كلا الطرفين.
- صياغة واعتماد اتفاقية الشراكة.
- تحديد المكان والزمان لتوقيع الاتفاقية.
- تجهيز متطلبات التوقيع.

### المرحلة الرابعة:

- إدارة مراسم الاتفاقية.
- النشر الإعلامي.

### المرحلة الخامسة:

- اعتماد الخطة التنفيذية لبنود الشراكة.
- اعتماد آلية المتابعة التقييم.
- بدء التنفيذ.
- الاجتماعات والتقارير الدورية.
- حصر وتوثيق المخاطر الطارئة خلال فترة التنفيذ.
- قياس رضا الشريك.

### المرحلة السادسة:

- قياس الأثر والقيمة المضافة للشراكة.
- تقييم حلول المخاطر المنفذة.
- الاحتفال والتكريم والتقرير الختامي.
- التجديد والاستدامة.

### المراجع:

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (56) هذه السياسة بتاريخ  
(03/12/1445هـ) الموافق (09/06/2024م).

رئيس مجلس الإدارة

م. حمد بن ثواب الخالدي